WERKGEVERSVERKLARING

Van der Hulst & Verlaan
FINANCIËLE PLANNING & VERMOGENSCOÖRDINATIE

Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	☐ man ☐ vrouw (dag, maand, jaar)
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft	☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))
	Is er sprake van een proeftijd?	☐ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja
	Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?	☐ nee ☐ ja
	Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker	Toelichting:
	Directeur / aandeelhouder	☐ nee ☐ ja, percentage aandelen %
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst:	☐ Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal maanden ☐ Ja, voor onbepaalde tijd ☐ Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband
	Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe:	☐ nee ☐ ja
	Naam ondertekenaar	(extra handtekening)
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris [1] 2. Vakantietoeslag [2] 3. 13e maand [3] 4. Eindejaarsuitkering [3] 5. Onregelmatigheidstoeslag [4] 6. Overwerk [4] 7. Provisie [4] 8. 9.	€ € € € € € € € € (basissalaris excl. overwerk e.d.)
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds. 3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	☐ nee ☐ ja Zo ja, ingangsdatum hoofdsom € Looptijd (maanden) maandlast €
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	☐ nee ☐ ja Zo ja, tot € per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar Getekend te d.d. Handtekening		
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam Telefoon